

# Welkom bij Lerende Leiders Live #LLL15



**Lerende Leiders**  
**De #1 community vóór en dóór leiders**  
[www.lerendeleiders.nl/meedoen](http://www.lerendeleiders.nl/meedoen)

Leiderschap, dat is het nieuwe sleutelwoord. Echt contact maken met de mensen waarmee je werkt. Jezelf dienstbaar maken aan de groep die je leidt, zodat deze groep boven zichzelf kan uitstijgen. Dát is Leiderschap. Vandaag kan jij ontdekken wat voor jou de volgende stap is. Geniet van deze dag!

## Praktische informatie

Locatie: Rijksweg 20, 3545 NA Utrecht

Contact: Mark Raijmakers: 06-28200402  
(gedurende de dag) Ruud van Lent: 06-46220315 (backup)



Hoedantafel: Carolijn Roelofs



Social Media: #LLL15

# Programma Lerende Leiders Live

## #LLL15

09:00 Welkom

09:30 Opening

09:40

### Keynote spreker

Martijn Aslander

*Het Hemelrijck*

10:45 Koffie en ont-moeting

11:10 Workshops

– 1 –

### Systemisch Leiderschap

Bas de Kruijff

*Het Hemelrijck*

### Point Midnight

Ruud van Lent

*Hollandia*

### Hartenheer – Schoppenvrouw

Hetteke Videler

*Het Voorportaal*

12:00 Lunch en ont-moeting

13:00 Workshops

– 2 –

### Vertrouwen

Inge Nuijten

*Het Hemelrijck*

### Netwerk Leiderschap

Hetteke Videler

*Hollandia*

14:00

Workshops

– 3 –

### Samensturing

Joop Boukes /  
Rianca Evers-den  
Ouden

*Het Hemelrijck*

### Innerlijke transitie

Guido van der  
Valk / Joost Vonk

*Hollandia*

### Vakmanschap

Lindsie van der  
Horst

*Het Voorportaal*

15:00 Thee en ont-moeting

15:15 Dialoog

Inge Nuijten en Rianca Evers-den Ouden olv Hetteke Videler

*Het Hemelrijck*

16:30 Borrel en ont-moeting

17:00 Tot ziens

# Workshops in het kort

## Systemisch Leiderschap

Thema: Vertrouwen en angst | Begeleider: Bas de Kruyff

*Hoe bewaak ik mijn energie en waar laat ik bij mezelf én bij mijn team energie weglekken? Hoe kan ik zorgen dat ik me vrijer en vol (zelf)vertrouwen kan bewegen? Wat heb ik te doen om het team ook die vrijheid en vertrouwen te laten ervaren?*



## Point Midnight

Thema: Loslaten en verbinding | Begeleider: Ruud van Lent

*Point Midnight... klinkt bekend? Dat is het punt in tijd waarbij de verandercapaciteit van jouw organisatie / team de noodzakelijke verandersnelheid niet meer kan bijbenen. Dat is het moment dat jij als manager begint te merken dat managen alleen niet meer voldoende is, sterker nog: dat het meer doen van wat je altijd al deed een neerwaartse spiraal voedt en daarmee het begin van het einde is...*



## Hartenheer of Schoppenvrouw

Thema: liefde of harteloosheid | Begeleider: Hetteke Videler

*Je bent leidinggevende. En in je omgeving is op z'n minst een iemand die steeds z'n kont tegen de krib gooit. Er is iemand die zijn afspraken niet nakomt. Hoe ga jij om met dat soort obstinate mensen? Schop je ze d'r uit? Negeer je ze? Of ga je met ze praten, net zolang totdat ze maar meedoen? De oplossing is om liefdevol om te gaan met je teamleden. Hoe je dat doet, op het scherpst van de snede, daar gaan we het over hebben.*



## Vertrouwen

Thema: Vertrouwen of angst | Begeleider: Inge Nuijten

*Vertrouwen! Een persoonlijke insteek die moed vraagt. Deelnemers krijgen inzicht in wat vertrouwen is, de rol van angst en andere belemmeringen daarbij. We gaan aan de slag met strategieën om met meer vertrouwen uit de workshop te stappen en daarop voort te bouwen in de praktijk! Zo kun je met meer vertrouwen leiden en leven, een voorbeeld zijn en anderen je inzichten gunnen, zodat meer mensen vertrouwen opbouwen!*



# Leidinggeven in netwerken

Thema: Spelen | Begeleider: Hetteke Videler



*Luchtig netwerkleaderschap - Wat voor leiderschap is er nodig in netwerken? In alle gesprekken en discussies over de netwerksamenleving, is dit een onderwerp wat minder vaak aan bod komt. Terwijl het zo'n mooie kant is om leiderschap eens anders te benaderen. Een netwerk bevat veel lucht, anders is het een kluwen. Dus hoe houd jij je leiderschap luchtig? Dat soort vragen, en andere vragen die jij stelt, gaan we in het tijdelijke netwerkje van de workshop, proberen te beantwoorden.*

# Samensturing vanuit dialoog

Thema: Loslaten en verbinden | Begeleiders: Joop Boukes en Rianca Evers-den Ouden



*Loslaten en verbinden (of ook het versterken van de altijd aanwezige verbinding) zijn essentiële kernen van zowel dialoog als samensturing. Daarnaast is een dialoog een vorm van samensturing en is samensturing pas mogelijk wanneer deze vanuit dialoog vorm krijgt. In de workshop gaan we in op samensturing vanuit dialoog. Hoe werkt het, wat is ervoor nodig, wat zijn do's en dont's? Deelnemers krijgen praktische tips, maar ook gaan we met elkaar de dialoog aan over samensturing.*

# Innerlijke transitie met je brein in gedachten

Thema: Alle | Begeleider: Guido van der Valk en Joost Vonk



*Hoe werkt het brein? En hoe kan ik de werking van het brein toepassen op de transitie die ik graag wil, hoe kan ik concreet mijn voordeel doen als leider met de kennis over het brein? Het is bekend dat we allemaal voldoende intenties hebben, maar de praktijk is weerbarstiger. Dit kan je grotendeels verklaren vanuit de kennis uit de neurowetenschappen over de werking van het brein. Je kunt van alles willen, maar hoe doe je dat echt, dat staat centraal in deze workshop.*

# Vakmanschap in Leidinggeven

Thema: Lef en Laf | Begeleider: Lindsie van der Horst



*Leidinggeven vereist vakmanschap. Van Dale geeft als betekenis "grote bekwaamheid in een vak". De vraag is hoe je die bekwaamheid bereikt. Door oefenen en beoefenen. Door geduld en door steeds te onderkennen dat er nòg iets te leren is. Wat betekent dat voor het vak leidinggeven? Dat je steeds naar jezelf durft te blijven kijken. Dat je je bewust bent van je leerproces en je daar kwetsbaar in op durft te stellen. Dat je door oefenen en beoefenen toewerkt naar meesterschap.*