

Jun 6, 2014 at 7:33pm UTC



[MDoevendans](#): RT [@lerendeleiders](#): Is goed veranderen gewoon jezelf worden? [#leergenoten](#)  
[about 15 hours ago](#)

Jun 6, 2014 at 6:00pm UTC



[michael\\_1971](#): RT [@yvdu](#): “[@lerendeleiders](#): Kies jij om verandering te leiden of status quo te managen? [#leergenoten](#)” geen moeilijke keuze ;-). Leiden vd v...  
[about 17 hours ago](#)



[michael\\_1971](#): RT [@lerendeleiders](#): Is beperkte invloed op verandering goede reden om niet te veranderen? [#leergenoten](#)  
[about 17 hours ago](#)



[michael\\_1971](#): RT [@lerendeleiders](#): Is goed veranderen gewoon jezelf worden? [#leergenoten](#)  
[about 17 hours ago](#)



[michael\\_1971](#): RT [@nllihor](#): Een zeer waardevolle middag met [#leergenoten](#) over veranderen (werkwoord) gepraat. Meer dan goed begin van mijn vakantie! @lere...  
[about 17 hours ago](#)

Jun 6, 2014 at 5:00pm UTC



[put2gether1971](#): RT [@lerendeleiders](#): Is goed veranderen gewoon jezelf worden? [#ja!](#) [#leergenoten](#) [#persoonlijk](#) [#leiderschap](#)  
[about 17 hours ago](#)



[klusklus](#): RT [@lerendeleiders](#): Verandering vindt vaak niet plaats uit angst [#leergenoten](#)  
[about 18 hours ago](#)



[klusklus](#): RT [@lerendeleiders](#): Kun je een situatie veranderen als die 'situatie' niet veranderd wil worden? [#leergenoten](#)  
[about 18 hours ago](#)



[Isdejong](#): RT [@lerendeleiders](#): Is goed veranderen gewoon jezelf worden? [#leergenoten](#)  
[about 18 hours ago](#)



[Isdejong](#): RT [@lerendeleiders](#): Kies jij om verandering te leiden of status quo te managen? [#leergenoten](#)  
[about 18 hours ago](#)



[Isdejong](#): Na fijne en waardevolle middag [#leergenoten](#) voel ik goed aan wat dinsdag de beste uitslag voor mij zou zijn tav reorganisatie. [#dankbaar](#)  
[about 18 hours ago](#)

Jun 6, 2014 at 4:00pm UTC



[nllihor](#): Een zeer waardevolle middag met [#leergenoten](#) over veranderen (werkwoord) gepraat. Meer dan goed begin van mijn vakantie! [@lerendeleiders](#)  
[about 19 hours ago](#)



[tessaallewaert](#): RT [@lerendeleiders](#): Is goed veranderen gewoon jezelf worden? [#leergenoten](#)  
[about 19 hours ago](#)



[AnkerKompass](#): Weer boeiende middag beleefd bij [@lerendeleiders](#) [#leergenoten](#)  
[about 19 hours ago](#)



[Cjgvisser](#): RT [@lerendeleiders](#): Verandering begint met loslaten en niet met vasthouden wat je hebt [#leergenoten](#)  
[about 19 hours ago](#)

Jun 6, 2014 at 2:00pm UTC



[lerendeleiders](#): Is goed veranderen gewoon jezelf worden? [#leergenoten](#)  
[about 21 hours ago](#)



[crizz62](#): [@lerendeleiders](#) [@xceednl](#) Niet makkelijk; pad vol verleidingen, maar ik zeg: Gewoon doen en na vallen weer opstaan [#leergenoten](#) [#dtv](#)  
[about 21 hours ago](#)



[M2support](#): RT [@lerendeleiders](#): De leider neemt vaak de leiding niet en de volger laat dat vaak gebeuren

[#leergenoten](#)

[about 21 hours ago](#)



M2support: RT @lerendeleiders: Is beperkte invloed op verandering goede reden om niet te veranderen? [#leergenoten](#)

[about 21 hours ago](#)



M2support: RT @lerendeleiders: Kun je als individu verschil maken in het kader van verandering? [#leergenoten](#)

[about 21 hours ago](#)



M2support: RT @lerendeleiders: Kun je een situatie veranderen als die 'situatie' niet veranderd wil worden?

[#leergenoten](#)

[about 21 hours ago](#)



lerendeleiders: Kun je als individu verschil maken in het kader van verandering? [#leergenoten](#)

[about 21 hours ago](#)



lerendeleiders: Kun je een situatie veranderen als die 'situatie' niet veranderd wil worden? [#leergenoten](#)

[about 21 hours ago](#)



lerendeleiders: Is beperkte invloed op verandering goede reden om niet te veranderen? [#leergenoten](#)

[about 21 hours ago](#)



lerendeleiders: .@xceednl @crizz62 hoe zet je die 'schakelaar' om? [#leergenoten](#)

[about 21 hours ago](#)



lerendeleiders: De leider neemt vaak de leiding niet en de volger laat dat vaak gebeuren [#leergenoten](#)

[about 21 hours ago](#)



lerendeleiders: RT @crizz62: @lerendeleiders vertrouwen in jezelf en leven in t NU !? [#leergenoten](#)

[about 21 hours ago](#)



xceednl: RT @crizz62: @lerendeleiders vertrouwen in jezelf en leven in t NU !? [#leergenoten](#)

[about 21 hours ago](#)



[CeesKraan](#): RT [@lerendeleiders](#): Verandering begint met loslaten en niet met vasthouden wat je hebt [#leergenoten](#)  
[about 21 hours ago](#)



[CeesKraan](#): RT [@lerendeleiders](#): Verandering vindt vaak niet plaats uit angst [#leergenoten](#)  
[about 21 hours ago](#)

Jun 6, 2014 at 1:00pm UTC



[Wiggemansen](#): RT [@lerendeleiders](#): Verandering vindt vaak niet plaats uit angst [#leergenoten](#)  
[about 22 hours ago](#)



[lerendeleiders](#): [@hettekevideler](#) maar hoe krijg je dat AHA moment? of is dt niet te sturen / beïnvloeden? [#leergenoten](#)  
[about 22 hours ago](#)



[xceednl](#): [@hettekevideler](#) maar hoe krijg je dat AHA moment? of is dt niet te sturen / beïnvloeden? [#leergenoten](#)  
[about 22 hours ago](#)



[xceednl](#): RT [@yvdu](#): “[@lerendeleiders](#): Kies jij om verandering te leiden of status quo te managen? [#leergenoten](#)” geen moeilijke keuze ;-). Leiden vd v...  
[about 22 hours ago](#)



[lerendeleiders](#): RT [@yvdu](#): “[@lerendeleiders](#): Kies jij om verandering te leiden of status quo te managen? [#leergenoten](#)” geen moeilijke keuze ;-). Leiden vd v...  
[about 22 hours ago](#)



[lerendeleiders](#): RT [@crizz62](#): Sterk mechanisme [@lerendeleiders](#): Verandering vindt vaak niet plaats uit angst [#leergenoten](#)  
[about 22 hours ago](#)



[crizz62](#): Sterk mechanisme [@lerendeleiders](#): Verandering vindt vaak niet plaats uit angst [#leergenoten](#)  
[about 22 hours ago](#)



yvdu: RT @lerendeleiders: Verandering begint met loslaten en niet met vasthouden wat je hebt [#leergenoten](#)  
about 22 hours ago



lerendeleiders: Verandering begint met loslaten en niet met vasthouden wat je hebt [#leergenoten](#)  
about 22 hours ago



yvdu: "@lerendeleiders: Kies jij om verandering te leiden of status quo te managen? [#leergenoten](#)" geen moeilijke keuze ;-). Leiden vd verandering!

about 22 hours ago



lerendeleiders: Verandering vindt vaak niet plaats uit angst [#leergenoten](#)  
about 22 hours ago



lerendeleiders: Kies jij om verandering te leiden of status quo te managen? [#leergenoten](#)  
about 22 hours ago



GRJans: @sheilakarwal nee, maar wel met de manier van formuleren van een verandering, niet top down [#leergenoten](#)  
about 22 hours ago



lerendeleiders: Hoe overbrug je het gapende gat tussen werkvloer en (senior) management/ [#leergenoten](#)  
about 22 hours ago



lerendeleiders: Moet je nog tijd steken in veranderen van veranderen of hou je daarmee oud-denken in stand?  
[#leergenoten](#)

about 22 hours ago

Jun 6, 2014 at 12:00pm UTC



sheilakarwal: RT @lerendeleiders: Zou verandering moeten starten met het veranderen van de managers? [#leergenoten](#)  
about 23 hours ago



[MirandaHulsman](#): [@lerendeleiders](#) Heel veel plezier samen!! Maak er een mooie middag van! [#leergenoten](#)  
[about 23 hours ago](#)



[lerendeleiders](#): Zou verandering moeten starten met het veranderen van de managers? [#leergenoten](#)  
[about 23 hours ago](#)



[lerendeleiders](#): Leergenoten over veranderen is gestart! We gebruiken [#leergenoten](#) als hashtag